



Praktijkleren



16 november 2023

Inhoud presentatie

- Leven Lang Ontwikkelen
- Praktijkleren, achtergrond
- Vormen van praktijkleren
- Praktijkverklaren
 - - voor wie
 - - hoe lang
 - - verzorgd door
 - - financiering
- Regionaal loket praktijkleren

Leven Lang Ontwikkelen

LLO staat voor 'Leven Lang Ontwikkelen', een concept dat het voortdurend bijhouden en uitbreiden van kennis en vaardigheden gedurende iemands hele loopbaan en leven benadrukt.

Belang van Leven Lang Ontwikkelen: Voortdurende persoonlijke en professionele groei in een snel veranderende wereld



Rol praktijkleren als onderdeel LLO

Praktijkleren is een essentieel onderdeel van LLO en omvat het opdoen van kennis en vaardigheden door directe ervaring en toepassing in de praktijk op een erkend leerbedrijf.

Routes praktijkleren:

- Diploma route: Het leren van een volledig diploma
- Certificaat route: mbo-certificaat, een onderdeel van de kwalificatie
- Verklaringsroute: Clustering van werkprocessen

Op dit moment is de verklaringsroute de meest toegepaste vorm van praktijkleren.



Meerwaarde praktijkleren

Praktijkleren, erkend door het Nederlandse Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), biedt aanzienlijke meerwaarde omdat:

1. Erkenning van Vaardigheden: Door OCW erkende valideringen betekenen dat de verworven vaardigheden en kennis officieel erkend worden. Dit draagt bij aan de geloofwaardigheid en het aanzien van het leertraject.

2. Mogelijkheid tot Vrijstelling bij Doorleren: De officiële erkenning van vaardigheden kan leiden tot vrijstellingen in toekomstige opleidingen. Dit betekent dat studenten die door willen leren, tijd en middelen kunnen besparen doordat ze bepaalde onderdelen van een vervolgopleiding niet hoeven te volgen.

3. Uniforme Kwaliteit: Doordat het praktijkleren erkend is door OCW, is er een gewaarborgde uniformiteit in kwaliteit. Dit zorgt ervoor dat alle programma's aan bepaalde standaarden voldoen, wat bijdraagt aan de betrouwbaarheid en de effectiviteit van het leerproces.

Daarom kunnen praktijkleertrajecten alleen uitgevoerd worden door OCW erkende instellingen (publiek en privaat)



Praktijkverklaren:- voor wie

Praktijkleren met de praktijkverklaring is bedoeld voor werkenden en werkzoekenden zonder startkwalificatie voor wie het behalen van een volledig mbo-diploma (incl. entreeopleiding) of een mbo-certificaat vooralsnog niet haalbaar lijkt. Mensen die al wel een startkwalificatie hebben gehaald, maar voor wie een mbo-diploma of mbo-certificaat (nog) niet haalbaar is, kunnen ook in aanmerking komen.

Praktijkleren met de praktijkverklaring is geschikt voor een brede groep werkenden en werkzoekenden en kan op de individuele situatie en behoefte worden aangepast. Praktijkverklaren is maatwerk



Praktijkverklaren:- Hoe lang

Er is geen vaststaande of vastgestelde duur van het opleidingstraject.

De duur is afhankelijk van:

- het aantal werkprocessen dat er in een praktijkverklaringstraject wordt opgenomen.
- De mogelijkheden van de deelnemers
- De beschikbare begeleiding op de werkplek
- De voorkennis/ervaring van de deelnemer



Praktijkverklaren:- Verzorgd door

1.Onderwijsinstellingen: Scholen spelen een centrale rol.

- 1.Spelen rol bij samenstelling leertrajecten
- 2.Spelen een rol in het begeleiden van de leerbedrijven
- 3.Spelen een rol in het uitgeven van de praktijkverklaring en mbo-verklaring

2.Bedrijven en Werkgevers:

- 1.Bieden de praktische leeromgevingen waar deelnemers hun vaardigheden kunnen ontwikkelen.
- 2.Spelen een belangrijke rol in de begeleiding

3.Deelnemers:

Zij zijn de deelnemers aan het leertraject. Hun betrokkenheid, inzet en feedback zijn cruciaal voor het succes van het traject.

4.Overheidsinstanties:

Instanties zoals het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap zijn betrokken zijn bij het financieren, accrediteren van praktijkleertrajecten.



Praktijkverklaren:- Financiering

Onderwijsinstellingen

De *mbo*-school schrijft de deelnemer in de *derde leerweg* in, en ontvangt voor deze deelnemer geen bekostiging uit de lumpsum van het ministerie van OCW. Uitvoering van de praktijkleerroutes op maat, en eventuele extra begeleiding en ondersteuning, worden gefinancierd uit middelen die de samenwerkende partijen ter beschikking.

Werkgevers:

RVO Subsidie voor Praktijkleren:

- Doel: De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) biedt een subsidie voor praktijkleren aan ter ondersteuning van werkgevers die een praktijk- of werkpleerplaats bieden.
- Doelgroep: Deze subsidie is beschikbaar voor erkende leerbedrijven die een praktijk- of werkplek bieden aan studenten van bepaalde opleidingen, waaronder VMBO, MBO, HBO, en promovendi.
- Aanvraagprocedure: Werkgevers dienen de subsidieaanvraag in na afloop van de onderwijsperiode. Het is belangrijk om aan te geven hoe de begeleiding is vormgegeven en hoe dit bijdraagt aan de leerdoelen van de student.



Regionaal loket praktijkleren

Samenwerking tussen Vonk, Horizon College en Regio College voor het **beantwoorden** van praktijkleervragen.

Aangesloten bij het regionale loket

- Vonk
- Regio College
- Horizon College
- Pro VSO

Vanuit het regionale loket worden de praktijkleervragen **uitgevoerd** bij de uitvoeringslocaties bij Vonk, Regio en Horizon College.

Aanmelden van een leervraag bij het regionale loket kan via:

- Mail; praktijkleren@entree.nl
- Aanmeld formulier via website [Praktijkleren - EntreeNH](#)



Uitvoering

Na aanmelding bij regionaal loket:

- Leervraag bespreken en uitvoeringslocatie aanwijzen
- Uitvoeringslocatie neemt contact op met aanmelder

Vorbereiding:

- Vaardigheden die geleerd moeten worden, worden omgezet in checklist
- Onderwijs maakt een POK en OOK (wettelijke bepaling).
- Deelnemer wordt ingeschreven op het dossier waar het praktijkleertraject onder valt
- Aspectverantwoordelijke praktijkleren wordt toegewezen aan de kandidaat

Startgesprek:

- Checklist wordt besproken met deelnemer een leerbedrijf
- POK en OOK worden ondertekend

Leertraject:

- Aan de hand van de checklist wordt



Conclusie

Praktijkleren binnen LLO biedt een dynamische route naar voortdurende groei, zowel voor individuen als organisaties, en is cruciaal voor het ontwikkelen van een veerkrachtige, bekwame beroepsbevolking





Blauwe Berg 3A
1625 NT Hoorn

info@entreeh.nl
www.entreeh.nl

